



หลักสูตรเพื่อประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรมด้านศัลยศาสตร์

ศึรษะและคอภาควิชาไสต ศอ นาสึกวิทยา คณะแพทยศาสตรึ

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พศ. ๒๕๖๓

ภาควิชาไสต ศอ นาสึกวิทยา คณะแพทยศาสตรึ

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

1. ชื่อหลักสูตร :

- (ภาษาไทย) หลักสูตรเพื่อประกาศนียบัตรในวิชาชีพเวชกรรมด้านศัลยศาสตร์ศีรษะและคอ
ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- (ภาษาอังกฤษ) Training Curriculum for Certificate of Medical proficiency in Head and Neck Surgery
(Chulalongkorn University)

2. ชื่อวุฒิบัตรชื่อเต็ม

- (ภาษาไทย) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเวชกรรมด้านศัลยศาสตร์ศีรษะและคอ (จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)
- (ภาษาอังกฤษ) Certificate of Medical proficiency in Head and Neck Surgery (Chulalongkorn University)

ชื่อย่อ

- (ภาษาไทย) ป.ศัลยศาสตร์ศีรษะและคอ (จุฬาฯ)
- (ภาษาอังกฤษ) Cert. in Head and Neck Surgery (Chula)

3. หน่วยงานรับผิดชอบ : ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

4. พันธกิจ : การรักษาผู้ป่วยที่เป็นมะเร็ง เนื้องอก หรือความผิดปกติอื่นบริเวณศีรษะและคอจำเป็นต้องอาศัยความรู้ โดยเฉพาะด้านเนื่องจากบริเวณนี้มีกายวิภาคซับซ้อน หากวางแผนการรักษาจะทำให้ผู้ป่วยเป็นอันตรายหรือพิการได้ โดยง่าย ศัลยแพทย์จำเป็นต้องมีความรู้เรื่องมะเร็ง-เนื้องอกทุกด้านอย่างละเอียด อาทิ ชีววิทยาของมะเร็ง ทฤษฎีการเกิดมะเร็งต่างๆ ปัจจัยเสี่ยง ระบาดวิทยา วิธีการรักษาแบบต่างๆ ผลของวิธีการรักษาแบบต่างๆ การป้องกัน การให้คำแนะนำ ที่สำคัญที่สุดคือมีความสามารถในการผ่าตัดอย่างดี ทั้งการผ่าตัดเพื่อกำจัดโรคและการซ่อมแซมอวัยวะต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื่องจากแพทย์หูคอจมูกมีความคุ้นเคยกับการผ่าตัดบริเวณศีรษะและคออยู่แล้ว แต่ส่วนใหญ่ขาดความรู้เชี่ยวชาญเนื่องจากมีประสบการณ์น้อย ภาควิชาฯจึงจำเป็นต้องพัฒนาสาขาวิชาดังกล่าวเพื่อขยายการให้บริการสู่ส่วนต่างๆของประเทศ พัฒนางานด้านบริการของโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป และเน้นให้ผู้เข้าฝึกอบรมมีความเชี่ยวชาญ และใส่ใจในความปลอดภัย เพื่อการแก้ไขปัญหาและส่งเสริมสุขภาพของประชาชน โดยยึดถือผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง บนพื้นฐานการดูแลแบบองค์รวม และมีสภาวะการทำงานที่เหมาะสม เพื่อธำรงสุขภาพของผู้เข้าฝึกอบรม

5. ผลลัพธ์ : แพทย์ที่จบการฝึกอบรมตามเกณฑ์หลักสูตรนี้ ต้องมีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถขั้นต่ำตามสมรรถนะหลักทั้ง ๖ ด้านดังนี้

- i. ความรู้ ความสามารถในเวชปฏิบัติเกี่ยวกับโรคเนื้องอกศีรษะและคอ
- ก. มีความรู้และความเชี่ยวชาญขั้นสูงเกี่ยวกับโรคเนื้องอกของศีรษะและคอ การใช้เครื่องมือเพื่อวินิจฉัย การรักษา และฟื้นฟู

- ข. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะเกี่ยวกับการผ่าตัดศีรษะและคอที่ซับซ้อน รวมถึงการดูแลรักษา แก้ไขภาวะแทรกซ้อนที่เกิดจากโรคและการกระบวนกรการรักษา
- ค. มีความรู้ความสามารถและทักษะในการดูแลรักษาผู้ป่วยแบบประคับประคอง (palliative care)
 - ii. การทำงานแบบวิชาชีพนิยม (professionalism)
 - iii. ความสามารถในการปฏิบัติงานได้ด้วยตนเองอย่างเต็มตัวโดยไม่ต้องมีการกำกับดูแล
 - iv. ความสามารถในการปฏิบัติงานแบบสหวิชาชีพหรือทำงานเป็นทีม
 - v. การเรียนรู้ตลอดชีวิต หรือการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
 - vi. การบริหารโดยใช้ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางบนพื้นฐานของการดูแลแบบองค์รวม คำนึงถึงประสิทธิภาพและความปลอดภัย

6. แผนการฝึกอบรม

- i. วิธีการให้การฝึกอบรม
 - a. ความรู้ ความสามารถในเวชปฏิบัติเกี่ยวกับโรคเนื้องอกศีรษะและคอ
 - ดูแลรักษาผู้ป่วยเนื้องอกศีรษะและคอ ในบริบทของผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน และผู้ป่วยเตรียมผ่าตัด
 - ได้ ทำ หรือ ช่วยทำ หัตถการผ่าตัดศีรษะและคอ
 - ได้เรียนรู้การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย
 - ได้ศึกษา/อภิปราย ความรู้จากตำราและวารสารทางการแพทย์
 - ได้นำเสนอหรือเข้าร่วมในกิจกรรมทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับโรคเนื้องอกศีรษะและคอ เช่น Journal club, Interesting case, Unit round, Tumor conference
 - ได้เข้าร่วมหรือนำเสนอการประชุมวิชาการ เช่น ประชุมราชวิทยาลัยโสต ศอ นาสิก, ประชุมวิชาการร่วมสถาบัน และงานประชุมวิชาการนานาชาติ
 - b. การทำงานแบบวิชาชีพนิยม (professionalism)
 - ได้รับมอบหมายงานที่ต้องรับผิดชอบด้วยตนเองตามระดับความรู้ความสามารถ
 - เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ไปสู่การเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต เช่น ประชุมราชวิทยาลัยโสต ศอ นาสิก, ประชุมวิชาการร่วมสถาบัน และงานประชุมวิชาการนานาชาติ
 - มีส่วนร่วมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดูแลรักษา และเรียนรู้การใช้ทรัพยากรสุขภาพอย่างเหมาะสมและคุ้มค่า
 - c. ทักษะปฏิสัมพันธ์และการสื่อสาร (Interpersonal and Communication Skill)
 - มีประสบการณ์ให้ข้อมูลผู้ป่วยเพื่อประกอบการตัดสินใจการรักษา การให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับสุขภาพ
 - มีประสบการณ์นำเสนอข้อมูลผู้ป่วย และร่วมอภิปรายในงานสัมมนาทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอ

- ปฏิบัติงานแบบสหวิชาชีพหรือทำงานเป็นทีม โดยเข้าร่วมกิจกรรมกับสหวิชาชีพ เช่น tumor clinic, palliative care, X-ray conference และมีส่วนร่วมในการอภิปรายและแสดงความคิดเห็น
- d. การเรียนรู้ตลอดชีวิต หรือการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
 - เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาวารสารทางการแพทย์ มีส่วนร่วมในการวิพากษ์บทความหรืองานวิจัยทางการแพทย์
 - เข้าร่วมประชุมวิชาการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ที่เกี่ยวข้องกับโรคและการผ่าตัดเนื้องอกศีรษะและคอ
- e. การปฏิบัติงานให้เข้ากับระบบ (System-based Practice)
 - มีประสบการณ์เรียนรู้เกี่ยวกับ ระบบสุขภาพของประเทศ ระบบคุณภาพของโรงพยาบาล และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดูแลรักษา

ทั้งนี้ทางสถาบันฝึกอบรมจะต้องจัดสภาวะการทำงานให้เหมาะสม ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้รับการศึกษาฝึกอบรม

ii. เนื้อหาของการฝึกอบรม/หลักสูตร

a. โรคหรือภาวะของผู้ป่วย แบ่งเป็น (ภาคผนวกที่ ๑)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องสามารถให้การวินิจฉัย ดูแลรักษา และฟื้นฟู หรือให้คำแนะนำเพื่อส่งต่อ ได้ ในโรคเนื้องอกของศีรษะและคอ ต่อไปนี้

- | | |
|------------|--|
| ระดับที่ ๑ | โรคหรือภาวะที่พบบ่อย ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเรียนรู้ได้จากผู้ป่วยโดยตรง |
| ระดับที่ ๒ | โรคหรือภาวะที่พบน้อยกว่าระดับที่ ๑ และมีความสำคัญซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเรียนรู้จากผู้ป่วยแต่ไม่ได้ดูแลผู้ป่วยโดยตรง เช่น การร่วมดูแลในหอผู้ป่วยด้วยกัน เป็นต้น |
| ระดับที่ ๓ | โรคที่พบน้อยแต่มีความสำคัญ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเรียนรู้โดยการศึกษาด้วยตนเอง หรือฟังบรรยาย และสถาบันฝึกอบรมควรจัดให้มีการเรียนรู้โรคในกลุ่มนี้อย่างพอเพียง |

b. การตรวจพิเศษ (ภาคผนวกที่ ๑)

- | | |
|------------|---------------------------------------|
| ระดับที่ ๑ | สามารถตรวจ และแปลผลได้ด้วยตนเอง |
| ระดับที่ ๒ | สามารถส่งตรวจ และแปลผลได้ด้วยตนเอง |
| ระดับที่ ๓ | สามารถส่งตรวจ และนำผลไปประยุกต์ใช้ได้ |

c. หัตถการการผ่าตัดศีรษะและคอ แบ่งเป็น (ภาคผนวกที่ ๑)

- | | |
|------------|---|
| ระดับที่ ๑ | หัตถการที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องทำได้ด้วยตนเอง |
| ระดับที่ ๒ | หัตถการที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมควรทำได้ หรือทำได้ภายใต้การแนะนำของผู้เชี่ยวชาญ) |
| ระดับที่ ๓ | หัตถการที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาจทำได้ หรือสามารถช่วยผ่าตัดได้ หรือเคยได้เห็น หรือสามารถบอกข้อบ่งชี้ ข้อห้าม ภาวะแทรกซ้อน ข้อดีข้อเสียได้ |

- iii. จำนวนปีของการฝึกอบรม ๑ ปี
- iv. การบริหารการจัดการฝึกอบรม
- | | |
|--|------------------------------|
| ประธานหลักสูตรการฝึกอบรม | รศ.นพ. ฌปฎล ตั้งจาตุรณตรีศรี |
| คณะกรรมการหลักสูตรฝ่ายการบริหาร และประสานงาน | อ.นพ. วรวรรณ์ ระหว่างบ้าน |
| คณะกรรมการหลักสูตรฝ่ายประเมินผล | อ.นพ. วรุฒม์ ศุภนคร |
| คณะกรรมการหลักสูตรฝ่ายวิชาการ | อ.นพ. วิศรุต สามัคคีธรรม |
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรได้ในเดือนสุดท้ายของการปฏิบัติงาน
- v. สภาวะการปฏิบัติงาน
- a. กิจกรรมทางวิชาการ จัดให้เข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการดังต่อไปนี้
- Academic Activity ของภาควิชา ตามตารางที่ภาคกำหนด ได้แก่ journal club, topic review, interesting case, staff lecture, grand round, morbidity and mortality conference
 - Head and neck-RT tumor conference 1 ครั้ง/สัปดาห์
 - Head and neck ward round ทุกสัปดาห์ที่ 2 และ 3 ของเดือน
 - การประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติของราชวิทยาลัย ศอ นาลิกแพทย์แห่งประเทศไทย และการประชุมที่เกี่ยวข้อง (ตามดุลยพินิจ)
- b. ตารางการปฏิบัติงานระหว่างการฝึกอบรม (สามารถเปลี่ยนแปลงได้)
- การปฏิบัติงานในภาควิชา (ไม่น้อยกว่า 10 เดือน)

เวลา วัน	7.00-8.00	8.00-9.00	9.00-12.00	13.00-16.00
จันทร์	Ward round	Journal club	OR	
อังคาร	Ward round	Topic review / Staff lecture	OPD (Head neck clinic)	Head neck academic activity
พุธ	Ward round	Head neck ward round	OPD (Head neck clinic)	
พฤหัสบดี	Ward round	Interesting case	OR	
ศุกร์	Ward round	Head neck-RT tumor conference	TNE / SDL	

หมายเหตุ : กรณีที่ OR เกินเวลาราชการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องปฏิบัติงานใน OR ต่อจนเสร็จ

การศึกษาดูงานนอกภาควิชา (Elective) (ไม่เกิน 2 เดือน)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถศึกษาดูงานในสถาบันหรือนอกสถาบัน ในประเทศหรือต่างประเทศก็ได้ แต่ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้จะต้องได้รับการพิจารณาจากอาจารย์ก่อน

c. การทำงาน และค่าตอบแทน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จะได้รับค่าตอบแทนจากการปฏิบัติงานทั้งในเวลา และนอกเวลาราชการ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย โดยปฏิบัติงานในเวลาราชการไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และปฏิบัติงานนอกเวลาราชการไม่น้อยกว่า 15 วันต่อเดือน

d. การลา

- การลา กิจ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถลา กิจ ได้ไม่เกิน 10 วันต่อปี โดยต้องทำหนังสือแจ้งให้อาจารย์หัวหน้าหน่วยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 สัปดาห์นับจากวันที่ลงในหนังสือลา กรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำเรื่องลา กิจ น้อยกว่า 1 สัปดาห์ ให้ติดต่ออาจารย์หัวหน้าหน่วยโดยตรง และจะอนุญาตให้ลาได้หรือไม่ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของอาจารย์
- การลาป่วย : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถลาป่วยได้โดยให้โทรแจ้งอาจารย์ภายในหน่วยในวันที่ยื่นขอลา หลังจากหายป่วยและสามารถกลับมาปฏิบัติหน้าที่ได้แล้ว ให้ส่งใบลาป่วยพร้อมใบรับรองแพทย์ให้ที่ธุรการภาควิชา ภายใน 1 สัปดาห์หลังจากวันที่กลับมาปฏิบัติงาน
- การลาคลอด : ไม่แนะนำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตั้งครรภ์ในช่วงการเรียนต่อแพทย์ประจำบ้านต่อยอด แต่ในกรณีที่ตั้งครรภ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถลาคลอดได้ไม่เกิน 1 เดือนก่อนคลอด และไม่เกิน 3 เดือนหลังคลอด แต่ทั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมาปฏิบัติงานเพิ่มเติมเพื่อให้มีระยะเวลาการฝึกอบรมครบ 1 ปี

vi. การวัดและประเมินผลเพื่อประกาศนียบัตรฯ

- a. การประเมินระหว่างการศึกษา : จัดให้มีการประเมินผู้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอในด้านความรู้ และความก้าวหน้าของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้เกิดการแก้ไขและปรับปรุง โดยมีการประเมินผลทั้งหกด้าน ได้แก่ การประเมินการดูแลผู้ป่วยด้าน clinical skill, knowledge, performance, responsibility, ethics และ human relationship โดยผลการประเมินต้องอยู่ในเกณฑ์ดีถึงดีมาก
- b. จัดให้มีการประเมิน entrustable professional activity ไม่น้อยกว่าหัวข้อที่ราชวิทยาลัยฯ กำหนด และมีการกำหนด milestones ของแต่ละช่วงการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับที่ราชวิทยาลัยฯ กำหนด (ภาคผนวกที่ ๒)
- c. การประเมินเพื่อรับประกาศนียบัตรแพทย์เฉพาะทางโสต ศอ นาสิก สาขาโรคมะเร็งศีรษะและคอ ผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้
 - เป็นผู้ที่ได้ผ่านการฝึกอบรมครบตามหลักสูตร
 - สถาบันการฝึกอบรมเห็นสมควรให้เข้ารับการประเมินได้ สิ่งประเมินด้วยการสังเกตจากอาจารย์ในหน่วยฯ ศัลยกรรมศีรษะและคอ ประกอบด้วย
 1. ความรู้ ประเมินโดยวิธีการสอบปากเปล่า โดยต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
 2. การทำงานแบบวิชาชีพนิยม และความเป็นมืออาชีพ
 3. ทักษะการผ่าตัด ความสามารถในการปฏิบัติงานได้ด้วยตนเองอย่างเต็มตัวโดยไม่ต้องมีการกำกับดูแล

4. ความสามารถในการปฏิบัติงานแบบสหวิชาชีพหรือทำงานเป็นทีม
5. การเรียนรู้ตลอดชีวิต หรือการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
6. คุณธรรม จริยธรรม การบริหารโดยใช้ผู้ช่วยเป็นศูนย์กลางบนพื้นฐานของการดูแลแบบองค์รวม คำนึงถึงประสิทธิภาพและความปลอดภัย

ผลการประเมินต้องอยู่ในเกณฑ์ดีถึงดีมาก

- d. กรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สอบไม่ผ่านตามเกณฑ์ข้างต้น ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานต่อจนสิ้นสุดปีการศึกษา และสามารถสอบได้ในปีถัดไป ทั้งนี้ถ้าหากสอบไม่ผ่านภายใน 2 ปี นับจากการฝึกอบรมสิ้นสุดลง จะไม่สามารถสอบเพื่อรับประกาศนียบัตรได้

7. การรับและคัดเลือก

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. เป็นแพทย์ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. ๒๕๒๕
๒. เป็นแพทย์ที่ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาโสต ศอ นาสิกวิทยา หรือศัลยศาสตร์

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ไม่เกินปีละ 2 ท่าน

การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ภาควิชาฯ จัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกผู้เข้าฝึกอบรม และกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ชัดเจน โปร่งใส และมีการตรวจนับคะแนนที่ตรวจสอบได้ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนจาก

- การสอบสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากความรู้ การแก้ไขปัญหา และเจตคติ
- บุคลิกภาพ การแต่งกาย การสื่อสาร
- หนังสือแนะนำหรือรับรอง
- ต้นสังกัด

8. อาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรม

คณาจารย์ในหน่วยศัลยกรรมศีรษะและคอ ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา

๑. รศ.นพ.ณปฎุฑ ตั้งจตุรนต์รัศมี
 - พ.บ. , ว.ว.(โสต ศอ นาสิกวิทยา)
 - Fellow of the European Board in ORL-HNS
 - Visiting Fellowship in Head and Neck Surgery, Yonsei University, Korea

- Certificate of Observation Course in Robotic surgery, Severance Robot and MIS Training Center, Korea
๒. อ.นพ.วรวรรณ ะหว่างบ้าน
- พ.บ., ว.ว.(โสต ศอ นาสิกวิทยา)
๓. อ.นพ.วรุฒม์ ศุภนกร
- พ.บ., ว.ว.(โสต ศอ นาสิกวิทยา)
 - ว.ว.(ศัลยศาสตร์ตึกแต่งและเสริมสร้างใบหน้า)
๔. อ.นพ.วิศรุต สามีคศิธรรม
- พ.บ., ว.ว.(โสต ศอ นาสิกวิทยา)
 - ว.ว.(ศัลยศาสตร์ตึกแต่งและเสริมสร้างใบหน้า)

คณาจารย์ในหน่วยศัลยกรรมตึกแต่งและเสริมสร้าง ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา

๑. ผศ.นพ.ถนอม บรรณประเสริฐ
- พ.บ., ว.ว.(โสต ศอ นาสิกวิทยา)
 - อ.ว.(ศัลยศาสตร์ตึกแต่งและเสริมสร้างใบหน้า)
 - Fellowship in Head & Neck Reconstructive Surgery & Facial Plastic Surgery
๒. อ.นพ.กฤษฎา โกวิทวิบูล
- พ.บ., ว.ว.(โสต ศอ นาสิกวิทยา)
 - ว.ว.(ศัลยศาสตร์ตึกแต่งและเสริมสร้างใบหน้า)
๓. อ.พญ.ประภัสร์พันธุ์ เจริญลักษณ์
- พ.บ., ว.ว.(โสต ศอ นาสิกวิทยา)

คณาจารย์ในหน่วย Laryngology ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา

๑. รศ.นพ.วีระชัย ศิริกาญจนะรงค์
- พ.บ., ว.ว.(โสต ศอ นาสิกวิทยา)
 - อ.ว.(ศัลยศาสตร์ตึกแต่งและเสริมสร้างใบหน้า)
๒. ผศ.พญ.เปรมสุดา สมบุญธรรม
- พ.บ., ว.ว.(โสต ศอ นาสิกวิทยา)
 - Fellowship in Laryngology , Toronto Canada
๓. ผศ.(พิเศษ).พญ.ภัทรินฤน มหัทธนกุล
- พ.บ., ว.ว.(โสต ศอ นาสิกวิทยา)
 - ว.ว.(ศัลยศาสตร์ตึกแต่งและเสริมสร้างใบหน้า)

9. ทรัพยากร

- 1) สถาบันฝึกอบรม มีห้องสมุดของคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สำหรับให้บริการผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในการเข้าถึงแหล่งความรู้ทางวิชาการที่ทันสมัย มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสืบค้นข้อมูลทางวิชาการต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) สถาบันฝึกอบรม มีศูนย์ฝึกผ่าตัด ของคณะแพทยศาสตร์ สำหรับให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถฝึกการผ่าตัดในร่างอาจารย์ใหญ่แบบนุ่ม (soft cadaver)
- 3) สถาบันได้รับการรับรอง ให้เป็นสถานที่สำหรับการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านโสต ศอ นาสิก โดยราชวิทยาลัยโสต ศอ นาสิกแพทย์
- 4) สถาบันฝึกอบรม มีจำนวนผู้ป่วยเพียงพอสำหรับการเรียนรู้ ทั้งผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน ผู้ป่วยผ่าตัด ผู้ป่วยนอกเวลาราชการและผู้ป่วยวิกฤติ
- 5) สถาบันฝึกอบรมมีการประสานงานและจัดการประชุมร่วมกันระหว่างแพทย์สหสาขา (head and neck tumor conference) เพื่อการดูแลรักษาผู้ป่วยมะเร็งบริเวณศีรษะและคอ
- 6) สถาบันฝึกอบรมมีระบบ internet ที่ทั่วถึง เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้ในการศึกษา สืบค้น ข้อมูลทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 7) สถาบันฝึกอบรมมีสื่ออิเล็กทรอนิกส์สำหรับการเรียนรู้ที่ครบถ้วน ทั้งในส่วนของภาควิชา ส่วนของคณะแพทยศาสตร์ และโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
- 8) สถาบันฝึกอบรม ใช้อาจารย์ที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในด้านแพทยศาสตร์ศึกษา ช่วยจัดทำแผนการฝึกอบรม การดำเนินการฝึกอบรม และประเมินการฝึกอบรม
- 9) สถาบันจัดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถเลือกไปดูงานในสถาบันอื่นได้ ทั้งในประเทศ และนอกประเทศ โดยให้ระยะเวลาในการดูงาน 1-2 เดือน

10. อายุประกาศ : กำหนดให้ประกาศนียบัตรในวิชาชีพมีอายุ ๕ ปี ผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรฯ นี้จะต้องต่ออายุประกาศนียบัตรฯ ตามวิธีการต่อไปนี้

๑. เข้าร่วมประชุมวิชาการที่เกี่ยวข้องกับโรคเนื้องอกศีรษะและคออย่างน้อย ๓ ครั้งต่อ ๕ ปี หรือ
๒. หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาว่าได้ผ่าตัดโรคเนื้องอกศีรษะและคอ ไม่น้อยกว่า ๕๐ ราย ต่อ ๕ ปี

11. การประเมินแผน

สถาบันฝึกอบรม มีกลไกการกำกับดูแล การฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนการฝึกอบรม/หลักสูตร ดังนี้

1. มีการจัดตั้ง กรรมการหลักสูตร เพื่อคอยกำกับดูแลการฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนการฝึกอบรม/หลักสูตร
2. มีการจัดสัมมนาหลักสูตรภายใน เป็นประจำทุกปี เพื่อทำการประเมินแผนการฝึกอบรม/หลักสูตร ว่าเป็นไปตามแผนหรือไม่
3. ในการสัมมนาหลักสูตรประจำปี จะมีการเชิญ อาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และผู้ชำนาญการมาทำการประเมินแผนการฝึกอบรม/หลักสูตร รวมทั้งให้ข้อมูลย้อนกลับ เกี่ยวกับการฝึกอบรม/หลักสูตร โดยจะครอบคลุมหัวข้อดังต่อไปนี้

- พันธกิจของแผนการฝึกอบรม/หลักสูตร
- ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่พึงประสงค์
- แผนการฝึกอบรม
- ขั้นตอนการดำเนินงานของแผนการฝึกอบรม
- การวัดและประเมินผล
- พัฒนาการของผู้รับการฝึกอบรม
- ทรัพยากรทางการศึกษา
- คุณสมบัติของอาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรม
- ความสัมพันธ์ระหว่างนโยบายการรับสมัครผู้รับการฝึกอบรมและความต้องการของระบบสุขภาพ
- สถาบันฯ ร่วม
- ข้อควรปรับปรุง

รวมถึงมีการแสวงหาข้อมูลป้อนกลับจากนายจ้างหรือผู้ใช้บัณฑิต เกี่ยวกับ ความสามารถในการปฏิบัติงานของแพทย์ผู้สำเร็จการฝึกอบรม ในการประเมินการฝึกอบรม/หลักสูตร

12. การทบทวนพัฒนาหลักสูตร

สถาบันฝึกอบรมมีการทบทวนและพัฒนาคุณภาพของหลักสูตรฝึกอบรมทุก ๕ ปี เพื่อปรับปรุงกระบวนการ โครงสร้าง เนื้อหา ผลลัพธ์ และสมรรถนะของผู้สำเร็จการฝึกอบรม รวมถึงการวัดและการประเมินผล และสภาพแวดล้อมในการฝึกอบรม ให้ทันสมัยอยู่เสมอ ปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องที่ตรวจพบ มีข้อมูลอ้างอิง และแจ้งผลการทบทวน และพัฒนาให้แพทย์สภารับทราบ

ราชวิทยาลัยโสต ศอ นาสิกแพทย์แห่งประเทศไทย เป็นผู้รับผิดชอบดูแลการฝึกอบรม และทบทวน/ พัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรมเป็นระยะ ๆ หรืออย่างน้อยทุก ๕ ปี และแจ้งผลการทบทวน/ พัฒนาให้แพทย์สภารับทราบ

13. ธรรมชาติ

- สถาบันฝึกอบรม มีการตั้งคณะกรรมการหลักสูตร เพื่อบริหารจัดการหลักสูตร ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในทุกขั้นตอน เช่น การรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม , กระบวนการฝึกอบรม และการวัดและการประเมินผลโดยอิงตามผลลัพธ์ของการฝึกอบรมที่พึงประสงค์
- สถาบันฝึกอบรม มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหลักสูตร ให้มีหน้าที่กำกับดูแลเรื่องการบริหารงบประมาณของแผนการฝึกอบรม/หลักสูตร ให้สอดคล้องกับความจำเป็นด้านการฝึกอบรม
- สถาบันฝึกอบรมมี เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 ตำแหน่ง ทำหน้าที่ในการสนับสนุนการดำเนินการของการฝึกอบรมและกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการที่ดีและใช้ทรัพยากรได้อย่างเหมาะสม
- สถาบันฝึกอบรม มีจำนวนสาขาความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ที่ครบถ้วน ทั้งในส่วนของโสต ศอ นาสิกแพทย์ และแพทย์สาขาอื่น เช่น แพทย์รังสีรักษา แพทย์อายุรศาสตร์ด้านโรคมะเร็ง แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู แพทย์ทางด้านโภชนาการ รวมถึงทันตแพทย์

14. ประกันคุณภาพ

สถาบันฝึกอบรมผ่านการประเมินความพร้อมในการเป็นสถาบันฝึกอบรม และได้รับการประเมินคุณภาพทุก 5 ปี โดยราชวิทยาลัย โสต ศอ นาสสิกแพทย์แห่งประเทศไทย